



GOBIERNO REGIONAL DE ANCASH

**RESOLUCION EJECUTIVA REGIONAL N° 0900-2015-GRA/GR**

Huaraz, 02 NOV 2015

**VISTO:**

El SISGEDO N° 414475, del 18/08/2015, (Reg. A.J N° 3663, del 19/08/2015), MEMORANDUM N° 2195-2015-GRA/ORAJ, del 27/08/2015, REG. DOC. N° 419939, REG. EXP. N° 286407, del 31/08/2015, (Reg. A.J N° 3875, del 01/09/2015), presentado por doña YULISSA SILVIA TAIPE ESPINOZA, respecto a su solicitud de reconocimiento de relación laboral de naturaleza indeterminada y otros; y demás antecedentes y;

**CONSIDERANDO:**

Que, mediante escrito de fecha 18/08/2015, la recurrente YULISSA SILVIA TAIPE ESPINOZA, se dirige al Gobernado Regional de Ancash, a efectos de solicitar el reconocimiento de relación laboral de naturaleza indeterminada por desnaturalización de contrato, en consecuencia incorporación en planilla única de pago y otros (...).

Que, según Memorándum N° 2195-2015-GRA/ORAJ, del 27/08/2015, el área legal (ORAJ), requiere a la Sub Gerencia de Abastecimiento y Servicios Auxiliares, remita un informe técnico, respecto a la pretensión promovida por la recurrente YULISSA SILVIA TAIPE ESPINOZA.

Que, mediante Oficio N° 0942-2015-REGION ANCASH/GRAD-SGASA, del 31/08/2015, la Sub Gerencia de Abastecimiento y Servicios Auxiliares, remite a esta área legal, informe técnico, relacionado a la pretensión promovida por la administrada YULISSA SILVIA TAIPE ESPINOZA; correspondiendo en este estado emitir opinión;

Que, el inciso 20) del artículo 2° de la Constitución Política del Estado, señala: **"A formular peticiones, individual o colectivamente, por escrito ante la autoridad competente, la que está obligada a dar al interesado una respuesta también por escrito dentro del plazo legal, bajo responsabilidad (...)"**.

Que, el numeral 106.1 del Art. 106° de la Ley N° 27444 Ley de Procedimientos Administrativo General, establece:

**"Cualquier administrado, individual o colectivamente, puede promover por escrito el inicio de un procedimiento administrativo ante todas y cualesquiera de las entidades, ejerciendo el derecho de petición reconocido en el artículo 2° Inciso 20) de la Constitución Política del Estado"**.

Que, el Principio de Legalidad previsto en el numeral 1.1 del inciso 1) del Art. IV del Título Preliminar de la Ley N° 27444, establece: "Las autoridades administrativas deben actuar con respeto a la Constitución, la Ley y al derecho, dentro de las facultades

Huaraz, 02 NOV 2015

FIDITH MARIA ALFREDO EGUSQUIZA  
Fiscalía Gobierno Regional de Ancash



que le estén atribuidas y de acuerdo con los fines para los que les fueron conferidas". En este sentido, la actuación de la autoridad administrativa, debe ceñirse dentro de los márgenes que establece nuestra normatividad nacional vigente, con la finalidad de observar inexorablemente sus alcances; siendo así, este Principio busca que la Administración Pública, respete y cumpla las normas legales al momento de ser aplicadas en los casos materia de competencia

Que, la recurrente en su solicitud de reconocimiento de relación laboral de naturaleza indeterminada y otros, expresa entre sus principales argumentos lo siguiente:

- Que, su persona ingreso a laborar en el área de tesorería en la sección de archivo, del Gobierno Regional de Ancash, desde el mes de junio del 2014, hasta el día 03 de agosto del 2015, **bajo la modalidad de contrato de locación de servicios**, habiendo acumulado un record laboral de forma permanente e ininterrumpida en el Gobierno Regional de Ancash, de 1 año y un mes de trabajo, bajo subordinación y dependencia, con una remuneración mensual, realizando trabajos de forma personal y dentro de la institución conforme a las exigencias de la institución.
- Que, la suscrita ha laborado de forma normal en cumplimiento de las funciones asignadas y encomendadas no habiendo tenido hasta la fecha ningún tipo de sanción ni proceso administrativo disciplinario.
- Que, desde que inicie mi relación laboral en el mes de junio del 2014, mi persona emitió recibo por honorarios mensualmente, asimismo cumplí con realizar el informe mensual de actividades dirigido a mi jefe inmediato, consecuentemente para efectos de pago y remuneración mensual en la Entidad se generó los documentos como son contratos de locación de servicio, ordenes de servicio, acta de conformidad y otros documentos con las que pruebo y acredito el vínculo laboral.
- Que, durante mi relación laboral la recurrente ha cumplido con realizar un trabajo de naturaleza permanente y continua cumpliendo las obligaciones y derechos que se establece de manera similar al personal nombrado equiparables a las funciones que mi persona desarrollo a favor del Gobierno Regional de Ancash, consecuentemente dicha relación contractual se ha desnaturalizado y se ha convertido en una relación laboral de naturaleza indeterminada.
- Que, por todos los documentos y antecedentes que obran a mi favor mi pretensión debe ser amparada conforme a lo dispuesto por la Ley N° 24041, en la que prescribe Art. Los Servidores Públicos contratados para labores de naturaleza permanente que tenga más de un año ininterrumpido de servicios no pueden ser cesados ni destituidos sino por causales previstas en el capítulo V del Decreto Legislativo N° 276 y con sujeción al procedimiento establecido en el. Toda vez que a la fecha cumpla con haber acumulado más de un año de trabajo ininterrumpido y continuo para el Gobierno Regional de Ancash y cumpliendo todas las prerrogativas del principio de primicia de la realidad.
- Que, asimismo es necesario tener en cuenta que a mi persona se le



asignaba funciones como personal nombrado bajo el régimen del DL N° 276 y su reglamento conforme lo puedo acreditar con los documentos que adjunto al presente para mayor asidero legal en tal sentido queda demostrado que mi persona ha cumplido labores en similitud con un personal nombrado inherentes a mi cargo desempeñado.

- Que, el día 03 de agosto del 2015, se me impide el ingreso a seguir laborando en un claro acto arbitrario, ilegal, injustificado y discriminatorio sin darme una justificación ni haberme comunicado tanto verbal ni escrita con un documento motivado sobre el termino de mi relación laboral, motivo por el cual me causó sorpresa quedándome sorprendida ya que los funcionarios y responsables de la Gerencia de Administración en coordinación con la Sub Gerencia de Recursos Humanos, el día dejaban ingresar a otros compañeros de trabajo que se encontraban bajo la misma condición siendo reincorporados y que solo unos cuantos no podíamos ingresar al puesto de trabajo en la Sede Administrativa del Gobierno Regional de Ancash, razón por la cual procedí a constituirme a la Comisaria PNP de Monterrey el día 03 de agosto del 2015, a fin que se efectuó la constatación policial en la que se establezca que aquel día no se me permitía el ingreso a trabajar, sin razón o motivo alguno verificándose que en la Entidad no existía ningún documento que justifique el termino de mi relación laboral tal como consta en la copia certificada de la denuncia.



- Que, el Art. 22° de la Constitución Política del Perú, establece: Que, el trabajo es un deber y un derecho, es base del bienestar social y medio de realización de una persona, así también el artículo 27° de nuestra Carta Magna señala: Que, la Ley otorga al Trabajador, adecuada protección contra el despido arbitrario, en tal sentido conforme el acta de constatación policial mi persona ha sufrido un despido incausado ya que no se me ha permitido hacer uso de mi derecho a la defensa mediante un debido proceso administrativo que la Entidad está obligada a hacer, recortándome el derecho a la defensa y la contradicción máxime si se tiene en cuenta que la suscrita ya tiene una relación laboral a plazo indeterminado con la Entidad, por lo que la decisión de dar por concluida mi vínculo laboral reviste vicios que acarrear su nulidad de pleno derecho debido a que la decisión de la Entidad, ha sido emitido en contravención al i) principio de legalidad, ii) principio del debido proceso y iii) derechos laborales protegidos constitucionalmente, en consecuencia únicamente procedía mi despido a través de un procedimiento en el cual se me impute una causa justa prevista en la Ley.



- Que, el Art. 139° inciso 3° de la Constitución Política del Perú, establece: Que, son principios y función jurisdiccional (...) la observancia del debido proceso y la tutela jurisdiccional, al respecto el Tribunal Constitucional, en reiteradas oportunidades ha establecido que el derecho al debido proceso es aplicable no solo a nivel judicial sino también en Sede Administrativa e incluso entre particulares y supone el cumplimiento de todas las garantías requisitos y normas de orden público que deben observarse en las instancias procesales de todos los procedimientos incluidos los administrativos y conflictos entre privados a fin de que las personas estén en condiciones de defender adecuadamente sus



derechos ante cualquier acto que pueda afectarlos.

- Que, asimismo invoco el principio de irrenunciabilidad de derechos laborales, el mismo que se encuentra consagrado en el inciso 2) del artículo 26° de nuestra Carta Magna que dispone: Que, en relación laboral se respetan los siguientes principios (...) 2. Carácter irrenunciable de los derechos reconocidos por la Constitución y la Ley. Ello supone la imposibilidad de que los trabajadores renuncien por propia decisión a los derechos laborales que la Constitución y la Ley reconocen, es por ello que habiéndose acreditado en autos que la relación laboral de la recurrente se ha desnaturalizado a una relación laboral de carácter indeterminado solamente podría ser despedido por causa justa por lo que al no haber sido así la Entidad ha vulnerado mi derecho al debido proceso, en sede administrativa, en consecuencia resulta necesario ordenar mi continuación de labores y reposición de forma permanente a fin de continuar laborando como servidor con estabilidad absoluta bajo el régimen del servidor bajo el DL N° 276 y su reglamento, reconocimiento que deberá efectuarse documentadamente y disponer la inclusión en la planilla única de pagos consecuentemente dicha decisión será dispuesto mediante resolución motivada emitido por la autoridad competente del Gobierno Regional, con todas las formalidades que la Ley franquea.



- Que, finalmente la recurrente rechaza, contradice y no se encuentra de acuerdo con la irresponsabilidad de las autoridades que dispusieron el termino de mi relación laboral toda vez que el despido ha afectado mi entorno familiar, personal y económico, ya que el derecho laboral es de naturaleza tuitiva a efectos de que con mi trabajo puedo cubrir mis necesidades básicas y de las personas que dependen de mí, en tal sentido habiéndose acreditado mis pretensiones resulta necesario atender mi pretensión por ser de justicia y estar amparada por Ley.



Que, los artículos 1764°, 1765°, 1766°, 1767°, 1768°, 1769°, y 1770°, de nuestro Código Civil, establece lo siguiente:

**LOCACION DE SERVICIOS:**

**Definición:**

"Por la locación de servicios el locador se obliga, **sin estar subordinado al comitente**, a prestarle sus servicios por cierto tiempo o para un trabajo determinado, a cambio de una retribución".

**SERVICIOS OBJETO DEL CONTRATO:**

"Pueden ser materia de contrato toda clase de servicios materiales e intelectuales".

**CARÁCTER PERSONAL DEL SERVICIO:**

"El locador debe prestar personalmente el servicio, pero puede valerse, bajo su propia dirección y responsabilidad, de auxiliares y sustitutos si la colaboración de otros está permitida por el contrato o por los usos y no es incompatible con la naturaleza de la prestación".



### **DETERMINACION DE LA RETRIBUCION:**

"Si no se hubiera establecido la retribución del locador y no puede determinarse según las tarifas profesionales o los usos, será fijada en relación a la calidad, entidad y demás circunstancias de los servicios prestados".

(...).

Que, la Ley N° 30281 "Ley de Presupuesto del Sector Público para el año Fiscal 2015", en su numeral 8.1 del artículo 8°, respecto a las Medidas en materia de personal, precisa:

**"Prohíbese el ingreso de personal en el sector público por servicios personales y el nombramiento,...."**

Que, la Ley N° 30281 "Ley de Presupuesto del Sector Público para el año Fiscal 2015", en su inciso d), del numeral 8.1, del artículo 8°, señala:

**"La contratación para el reemplazo por cese, ascenso o promoción del personal, o para la suplencia temporal de los servidores del sector público, en tanto se implemente la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, en los casos que corresponda. En el caso de los reemplazos por cese del personal, este comprende al cese que se hubiese producido a partir del año 2013, debiéndose tomar en cuenta que el ingreso a la administración pública se efectúa necesariamente por concurso público de méritos y sujeta a los documentos de gestión respectivos. ..."**

Que, el Decreto Supremo N° 005-90-PCM "Reglamento de la Carrera Administrativa", en su artículo 28°, establece:

**Del Ingreso a la Administración Pública y a la Carrera Administrativa:**

**"El ingreso a la Administración Pública en la condición de servidor de carrera o de servidor contratado para labores de naturaleza permanente se efectúa obligatoriamente mediante concurso. La incorporación a la carrera administrativa será por el nivel inicial del grupo ocupacional al cual postulo. Es nulo todo acto administrativo que contravenga la presente disposición"**

Que, el artículo 30° del Decreto Supremo N° 005-90-PCM, señala:

**El concurso de ingreso a la Administración Pública comprende las fases de convocatoria y selección de personal.**

La fase de convocatoria comprende: el requerimiento de personal formulado por los órganos correspondientes, con la respectiva conformidad presupuestal, la publicación del aviso de convocatoria, la divulgación de las bases del concurso, la verificación documentaria y la inscripción del postulante.

La fase de selección comprende: la calificación curricular, la prueba de aptitud y/o conocimiento, la entrevista personal, la publicación del cuadro de méritos y el nombramiento o contratación correspondiente".

Que, el artículo 40° de la Constitución Política del Estado, establece:

**"La Ley regula el ingreso a la carrera administrativa, y los derechos, deberes y responsabilidades de los servidores públicos. No están comprendidos en dicha carrera los funcionarios que desempeñan cargos políticos o de confianza. Ningún funcionario o servidor público puede desempeñar más de un empleo o cargo público remunerado, con excepción de uno más por función docente.**

**No están comprendidos en la función pública los trabajadores de las empresas del Estado o de sociedades de economía mixta.**



