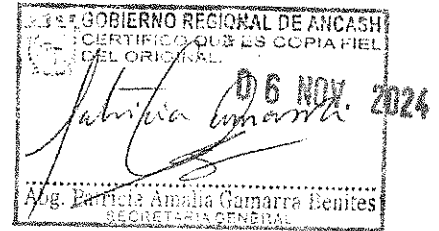
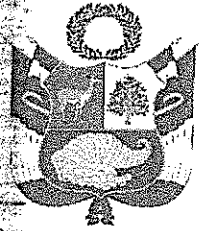


GOBIERNO REGIONAL DE ANCASH



"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

RESOLUCION GERENCIAL GENERAL REGIONAL

N° 554-2024-GRA/GGR

Huaraz, 30 de setiembre de 2024

VISTO:

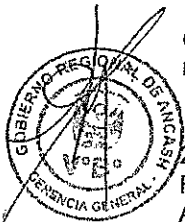
El Informe N°0143-2024-GRA-GRAD-SGRH/ST-PAD, de fecha 02 de abril de 2024; y

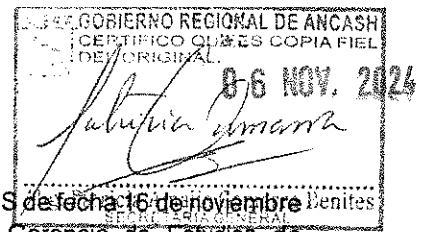
CONSIDERANDO:

Que, en mérito al artículo 191° de la Constitución Política del Perú, concordante con la Ley N° 27867 Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y sus modificatorias, se establece que: "Los Gobiernos Regionales tienen autonomía política, económica y administrativa, en los asuntos de su competencia";

Que, con Carta N° 017-2020/CN/TG, con fecha de recepción 23 de julio de 2020, el señor Pablo Tasilla Huaripata, Representante Legal de la Constructora Nazaret E.I.R.L, presentó a la Gerencia de Infraestructura del gobierno Regional de Ancash, el informe técnico de evaluación requerido en la contratación según orden de servicio 2305-2020, manifestando que se ha realizado el monitoreo correspondiente a fin que se entregue un producto acorde a lo solicitado en los términos de referencia, además de la evaluación del expediente técnico de la IOARR: "Construcción de Ambiente Complementario; Adquisición de Equipo de Rayos X Digital, Cama Clínica Rodable y Bomba de Infusión; demás de otros Activos en el(la) EESS Recuay-Recuay, Distrito de Recuay, Provincia Recuay, Departamento de Ancash", Código Único Inversiones N° 2489673, se pudo determinar que la misma se encuentra conforme y se recomendó emitir la aprobación mediante acto resolutivo, según lo establecido en los términos de referencia;

Que, con la Resolución Gerencial Regional N° 0141-2020-GRA/GRI de fecha 31 de julio de 2020, el Ingeniero Pedro M. Velezmoro Sáenz, Gerente Regional de Infraestructura del Gobierno Regional de Ancash, resuelve aprobar el expediente técnico de la IOARR: "CONSTRUCCION DE AMBIENTE COMPLEMENTARIO: ADQUISICIÓN DE EQUIPO DE RAYOS X DIGITAL, CAMA CLINICA RODABLE Y BOMBA DE INFUSIÓN; ADEMÁS DE OTROS ACTIVOS EN EL (LA) EESS RECUAY-RECUAY, DISTRITO DE RECUAY, PROVINCIA RECUAY, DEPARTAMENTO ANCASH", con CUI N° 2489673, por el monto de inversión de S/. 3'167,466.59 (Tres millones ciento sesenta y siete mil cuatrocientos sesenta y seis con 59/100 soles), el cual incluye los componentes de Infraestructura y Equipamiento, con un plazo de ejecución de cuarenta y cinco (45) días calendario para el componente I (Infraestructura), y componente II (Equipamiento) según lo establecido en las especificaciones técnicas del expediente, y bajo la modalidad de ejecución por contrata;





Que, a través del Informe N° 88-2020-GRA/GRI-SGEI-EVAL/ABCS de fecha 16 de noviembre de 2020, el Ingeniero Antonio Cerna Shuan, Evaluador de la Sub Gerencia de Estudios de Inversiones, recomienda emitir la Conformidad del Servicio y proseguir con el trámite correspondiente solicitado del Servicio de Consultoría de la supervisión del presente expediente técnico de IOARR: "Construcción de Ambiente Complementario, Adquisición de equipo de Rayos X Digital, Cama Clínica Rodable y Bomba de Infusión, además de otros activos en el (la) EESS Recuay- Distrito Recuay, Provincia Recuay, Departamento de Ancash", a la empresa contratista Constructores Nazaret E.I.R.L.;

Que, por medio del Informe N° 2484-2020-GRA-GRI/SGEI de fecha 16 de noviembre de 2020, el Ingeniero William Percy Rojas Vereau, Sub Gerente de Estudios de Inversiones del Gobierno Regional de Ancash, comunicó al Gerente Regional de Infraestructura del Gobierno Regional de Ancash, que dio conformidad del servicio y conformidad de pago de Consultoría de la Supervisión de elaboración de expediente técnico del IOARR: "Construcción de Ambiente Complementario, Adquisición de Equipos de Rayos X Digital, Cama Clínica Rodable y Bomba de Infusión además de otros activos en el (la) EESS Recuay-Distrito de Recuay, Provincia Recuay, Departamento Ancash, recomendando notificar la conformidad del servicio a la empresa contratista Constructores Nazaret E.I.R.L.;

Que, mediante Carta N° 010-2021/CN/TG de fecha 26 de agosto de 2021, el señor Robby Di Booy Huamán Cotos, Gerente de la Constructora Nazaret E.I.R.L., solicitó a la Sub Gerencia de Estudios e Inversiones del Gobierno Regional de Ancash, la conformidad de servicio de consultoría que su representada realizó, adjuntando copia de la Orden de Servicio N° 0002305;

Que, por medio del Informe N° 2404-2021-GRA/GRI/SGEI de fecha 02 de setiembre de 2021, el Ingeniero Joel Jhovany Lino Méndez, Sub Gerente de Estudios e Inversiones del Gobierno Regional de Ancash, precisó al Gerente Regional de Infraestructura del Gobierno Regional de Ancash, que el pago deberá realizarse al 100% a la Aprobación y Conformidad del área usuaria, por consiguiente según los antecedentes se puede observar que con Informe N° 2484-2020-GRA/GRI-SGEI, el área usuaria realizó la conformidad de servicio y mediante Resolución Gerencial Regional N° 141-2020-GRA/GRI se aprueba el expediente técnico por la empresa Constructora Nazaret E.I.R.L., cumpliendo con las condiciones detalladas en los términos de referencia, informando, que dicho pago se realizará mediante reconocimiento de deuda por corresponder al ejercicio fiscal del año anterior, el cual se encuentra regulado en el Reglamento del Procedimiento Administrativo para el reconocimiento y abono de créditos internos y devengados a cargo del Estado, aprobado por Decreto Supremo N° 017-84-PCM, el cual establece el marco legal aplicable a las acciones y reclamaciones de pago de créditos a cargo del Estado por la contratación de bienes, servicios u obras en ejercicios presupuestales fenecidos. Sugiriendo derivar la presente a la comisión de evaluación y Priorización de Deudas y solicitar la Certificación Presupuestal, previa opinión legal de Gerencia regional de Asesoría Legal Jurídica para la continuidad del trámite de pago correspondiente según la orden de servicio N° 2305-2020;



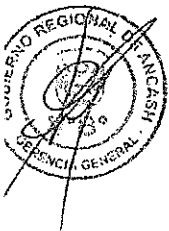
Que, con Memorandum N° 4058-2021-GRA/GRI de fecha 07 de setiembre de 2021, el Ingeniero Alfredo Poma Samanez, Gerente Regional de Infraestructura del Gobierno Regional de Ancash, solicitó al Gerente Regional de Asesoría Jurídica del Gobierno Regional de Ancash, opinión legal respecto a la procedencia del pago de la Orden de Servicio N° 2305 de fecha 09 de 2020, a la empresa Constructora Nazaret E.I.R.L., concerniente a la contratación de servicio de consultoría de supervisión de la elaboración del expediente técnico de la IOARR "Construcción de Ambiente Complementario, Adquisición de Equipos de Rayos X Digital, Cama Clínica Rodable y Bomba de Infusión además de otros activos en el (la) EESS Recuay-Distrito de Recuay, Provincia Recuay, Departamento Ancash, recomendando notificar la conformidad del servicio a la empresa contratista Constructores Nazaret E.I.R.L.;

Que, a través del Memorandum N° 652-2021-GRA/GRAJ de fecha 08 de setiembre de 2021, el Abogado Leovardo Billi Lavado Rosales, Gerente Regional de Asesoría Jurídica del Gobierno Regional de Ancash, remitió al Sub Gerente de Abastecimiento y Servicios Generales del Gobierno Regional de Ancash, la opinión legal de la procedencia de pago de la orden de servicio N° 2305, advirtiendo que el expediente no cuenta con el informe técnico de la Sub Gerencia de Abastecimiento y Servicios Generales, ni la conformidad del Servicio emitida por el área usuaria, los cuales resultan indispensables para emitir la opinión legal respectiva, conforme al artículo 7° del Decreto Supremo N° 017-84-PCM, que aprueba el Reglamento del Procedimiento Administrativo para el reconocimiento y abono de créditos internos y devengados a cargo del estado, el cual dispone: "El organismo deudor,

previos los informes técnicos y jurídicos internos, con la indicación de la conformidad de cumplimiento de la obligación en los casos de adquisiciones y contratos y de las causales por las que no se ha abonado en el presupuesto correspondiente, resolverá denegando o reconociendo el crédito y ordenando su abono con cargo al presupuesto del ejercicio vigente", derivando el expediente, a fin de que su despacho cumpla con remitir un informe técnico detallado sobre el procedimiento de contratación de la Orden de Servicio N° 2305 de fecha 09 de julio de 2020, debiendo señalar si cumplió con los requisitos establecidos en la Directiva N°007-2019-GRA-GGR/GRAD o en su defecto, el motivo por el cual no se aplicó correctamente dicha norma;

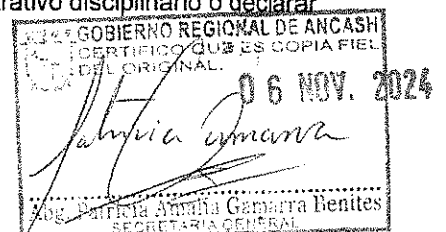
Que, con Informe N° 4937-2021-GRA/GRAD-SGABBySG de fecha 21 de setiembre de 2021, el Licenciado Administrativo, Luis Antonio Malca Laguna, Sub Gerente de Abastecimiento y Servicios Generales del Gobierno Regional de Ancash, remitió al Gerente Regional de Asesoría Jurídica del Gobierno Regional de Ancash, informe donde concluye y recomienda lo siguiente: "De la revisión del expediente de reconocimiento de deuda a favor del proveedor Constructora Nazaret E.I.R.L., no contiene el expediente que dio origen a la Orden de Servicio N° 2305-2020, de fecha 09 de julio de 2020, siendo necesario para la emisión del informe técnico de reconocimiento de deuda en cumplimiento a los presupuestos establecidos en la Directiva N° 007-2019-GOBIERNO REGIONAL DE ANCASH/GR, se aprueba las "Normas y Procedimiento Contrataciones Iguales o inferiores a 8UITs-Sede Central del Gobierno Regional de Ancash". Que, la Sub Gerencia de Abastecimiento y servicios Generales, comunicó que se ha realizado la búsqueda del expediente de la Orden de Servicio N° 5169-2020, no siendo hallado, solicitando opinión legal, sobre la procedencia de autorizar la reconstrucción del expediente administrativo por causal de extravío o pérdida conforme lo establece el numeral 164.4 del artículo 164° de TUO de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General concordante con el artículo 140° del TUO del código Procesal Civil, finalmente, esta Sub Gerencia deslinda de responsabilidad respecto al extravío o pérdida del expediente que dio origen a la orden de servicios N° 2305-2020, sugiriendo que informe a la Secretaría Técnica del Procedimiento Administrativo Disciplinario del Gobierno Regional de Ancash, a fin que efectúe las investigaciones y determine posibles sanciones incurridas por los profesionales a cargo de la contratación;

Que, al respecto mediante el Informe Legal N° 333-2021-GRA/GRAJ de fecha 01 de octubre de 2021, el Abogado Leovardo Billi Lavado Rosales, Gerente Regional de Asesoría Jurídica del Gobierno Regional de Ancash, remitió al Sub Gerente de Abastecimiento y Servicios Generales del Gobierno Regional de Ancash, el informe legal fundamentando su opinión a continuación: "1) Que, mediante acto resolutivo, se declare extraviado el expediente relacionado a la Orden de Servicio N° 0002305 de fecha 09 de julio de 2020, a favor del proveedor Constructora Nazaret E.I.R.L., por el servicio de consultoría de supervisión de elaboración del expediente técnico de la IOARR: "Construcción de Ambiente Complementario; Adquisición de Equipos de Rayos X Digital, Cama Clínica Rodable y Bomba de Infusión; Además de otros Activos en el (la) EESS Recuay, Distrito de Recuay, Provincia de Recuay, Departamento de Ancash; 2) Que, se incorpore la presente opinión legal, al proyecto de Resolución Gerencial General Regional que da por extraviado el expediente; 3) Que, ante la negligencia en el actuar administrativo, se deberá comunicar a Secretaría Técnica de PAD, a fin de que inicie las acciones legales contra los que resulten responsables por la comisión de la falta administrativa, por negligencia en sus funciones";



Que, por medio del Memorándum N°1217-2021-GRA/SG de fecha de recepción 28 de octubre de 2021, el Abogado Raúl Francisco Verano Vásquez, Secretario General del Gobierno Regional de Ancash, remitió a la Secretaría Técnica del Procedimiento Administrativo Disciplinario del Gobierno Regional de Ancash, la copia fedateada de los antecedentes de la Resolución Gerencial General Regional N° 389-2021-GRA-GGR, y en atención en su artículo cuarto, se trasladó para su conocimiento y fines;

Que, en mérito a ello por medio del Oficio N° 1323-2021-GRA-GRAD-SGRH/ST-PAD de fecha de recepción 11 de noviembre de 2021, la Abogada Rocío María Rodríguez Alvarado, Secretaria Técnica del Procedimiento Administrativo Disciplinario del Gobierno Regional de Ancash, remitió a la Sub Gerencia de Recursos Humanos del Gobierno Regional de Ancash los actuados, para el inicio de cómputo de plazo de prescripción, con la finalidad de contabilizar los plazos correctos para la tramitación de deslinde de responsabilidades, a su vez se cumple con hacer de conocimiento los alcances de la denuncia y sus actuados, a fin de que, desde el día siguiente de recepcionado, se empiece el cómputo del plazo de un (01) año para que opere la prescripción de la potestad de la entidad para recomendar el inicio del respectivo procedimiento administrativo disciplinario o declarar no ha lugar a trámite la denuncia derivada, según el caso;



Que, en consecuencia, aunado a ello el Sub Gerente de Recursos Humanos del Gobierno Regional de Ancash, Lic. Jorge Francisco Sabbagg Chacón, a través del Memorándum N°0969-2021-GRA-GRAD/SGRH con fecha de recepción 17 de noviembre de 2021, remitió el expediente a la Secretaría Técnica del Procedimiento Administrativo Disciplinario del Gobierno Regional de Ancash, señalando que tomó conocimiento de las presuntas faltas administrativas elevadas a su despacho, para que prosiga con las investigaciones de acuerdo a su competencia y dentro de los plazos correctos para la tramitación del deslinde de responsabilidades administrativas;

Que con Informe N° 803-2022-GRA-GRAD/SGRH/ST-PAD de fecha 13 de octubre de 2022, el Abg. Kenny Frank Vásquez Osorio, Secretario Técnico del Procedimiento Administrativo Disciplinario del Gobierno Regional de Ancash, solicitó al Sub Gerente de Abastecimiento y Servicios Generales del Gobierno Regional de Ancash, lo siguiente: "1) Si la Sub Gerencia de Abastecimiento y Servicios Generales dio cumplimiento a la Resolución Gerencial General Regional N° 389-2021-GRA/ST-PAD, de fecha 03 de noviembre 2021; 2) Informe si el extravío de dicho expediente de la contratación de servicios de consultoría de supervisión de la elaboración del expediente, causó perjuicio alguno a la entidad;

Que, con Memorándum N° 0757-2022-GRA-GRAD/SGRH de fecha 26 de octubre de 2022, el Licenciado Administrativo Rudy Raúl Robles Chávez, Sub Gerente de Recursos Humanos del Gobierno Regional de Ancash, remitió a esta Secretaría Técnica, informe escalafonario del señor Ángel Enrique Velásquez Abanto, adjuntando copia de la Resolución Gerencial General Regional N° 438-2020-GRA/GGR y de la Resolución Gerencial General Regional N° 120-2020-GRA/GGR de fecha 16 de abril de 2020;

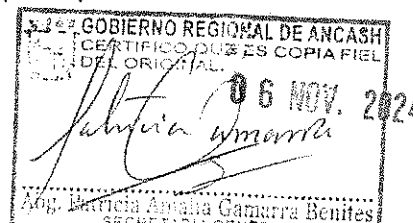
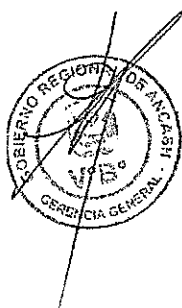
Que, la Secretaría Técnica del Procedimiento Administrativo Disciplinario del Gobierno Regional de Ancash, emitió el Informe de Precalificación N° 186-2022-GRA-GRAD/SGRH/ST-PAD, con fecha de emisión y recepción 03 de noviembre de 2022, mediante el cual recomendó a la Gerencia Regional de Administración del Gobierno Regional de Ancash, la instauración de procedimiento administrativo disciplinario contra el servidor ANGEL ENRIQUE VELASQUEZ ABANTO, a efectos que deslinde las presuntas responsabilidades en las que habría incurrido a través de la comisión de la conducta descrita informe de precalificación (...);

Que, en principio, es de señalar que el artículo 94° de la Ley N° 30057 - Ley del Servicio Civil, establece los plazos de prescripción para el inicio del procedimiento administrativo disciplinario a los servidores civiles y ex servidores. En el caso de los servidores, el plazo de prescripción es de tres (03) años contados a partir de la comisión de la falta y uno (01) a partir de que la Oficina de Recursos Humanos de la Entidad o la que haga sus veces, haya tomado conocimiento del hecho. Asimismo, señala que entre el inicio del procedimiento administrativo disciplinario y la emisión de la Resolución no puede transcurrir un plazo mayor a un (1) año a partir que la Oficina de Recursos Humanos de la Entidad o la que haga sus veces, haya tomado conocimiento del hecho;

Que, por su parte, el Reglamento General de la Ley del Servicio Civil, precisa en su artículo 97° que el plazo de prescripción es de tres (03) años calendario de cometida la falta, salvo que, durante ese período, la Oficina de Recursos Humanos de la Entidad o la que haga sus veces, hubiera tomado conocimiento de la misma. En este último supuesto, es decir, si la Oficina de Recursos Humanos hubiera tomado conocimiento de los hechos que generaron la supuesta comisión de la falta, se aplicará al caso en evaluación, el plazo de un (01) año a que hace referencia la Ley del Servicio Civil y su Reglamento General;

Que, asimismo, el primer párrafo del numeral 10.1 de la Directiva N° 02-2015-SERVIR/GPGSC, "Régimen Disciplinario y Procedimiento Sancionador de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil", precisa que *"...para el inicio del procedimiento opera a los tres (3) años calendario de haberse cometido la falta, salvo que durante ese periodo la ORH o quien haga sus veces o la Secretaría Técnica hubiera tomado conocimiento de la misma. En este último supuesto, la prescripción operará un (1) año calendario después de esa toma de conocimiento, siempre que no hubiera transcurrido el plazo anterior de tres (3) años"*;

Que, de lo anterior, se desprende que el marco normativo de la Ley del Servicio Civil prevé dos plazos de prescripción: 1) El primero, es el plazo de inicio y se relaciona con el periodo entre la comisión de la infracción o la fecha que tomó conocimiento la autoridad y el inicio del procedimiento disciplinario; 2) El segundo, la prescripción del procedimiento, es decir, que no puede transcurrir más de un año entre el inicio del procedimiento y el acto de sanción;



Que, de transcurrir dicho plazo sin que se haya instaurado el respectivo procedimiento administrativo disciplinario al presunto infractor, fenece la potestad punitiva del Estado (entidades públicas) para perseguir al servidor civil; en consecuencia, debe declarar prescrita la acción administrativa, sin perjuicio de las responsabilidades civiles o penales que por el mismo hecho se hubiesen generado;

Que, siguiendo la línea SERVIR, el Informe Técnico N° 1966-2019- SERVIR/GPGSC, concluye - entre otros que en el marco del régimen disciplinario de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, el plazo de prescripción de un (01) año para el inicio del procedimiento administrativo disciplinario, se computa desde la toma de conocimiento por parte de la Oficina de Recursos Humanos o la que haga sus veces (autoridad competente), conforme lo ha interpretado por el Tribunal del Servicio Civil en su precedente administrativo de observancia obligatoria. Asimismo, la referida toma de conocimiento por parte de la Oficina de Recursos Humanos o la que haga sus veces, debe ser acreditada materialmente (de manera documental) para efectos de identificar la fecha cierta para el inicio del cómputo del plazo de prescripción;

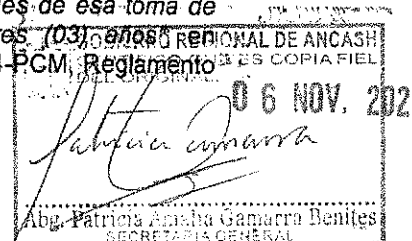
Que, en consecuencia y en el caso en concreto, de la revisión de los documentos que obran en el expediente administrativo se aprecia que mediante el Oficio N° 473-2021-GR-GRAD-SGRH/ST-PAD, de fecha de recepción 05 de mayo de 2021, la abogada Rocio María Rodríguez Alvarado en su condición de Secretaría Técnica del Procedimiento Administrativo Disciplinario del Gobierno Regional de Ancash, remitió el expediente administrativo a la Sub Gerencia de Recursos Humanos del Gobierno Regional de Ancash, para el inicio del cómputo del plazo de prescripción;

Que, el Informe Técnico N° 1594-2019-SERVIR/GPGSC, en sus conclusiones refiere sobre la responsabilidad del personal por haber dejado transcurrir en exceso el plazo de prescripción en el Régimen Disciplinario de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil: "3.1 El plazo de prescripción en el marco de la Ley del Servicio Civil y su Reglamento es de tres (3) años calendario de cometida la falta, excepto cuando la Oficina de Recursos Humanos (o la que haga sus veces) hubiera tomado conocimiento de la falta. En este último supuesto, se aplicará al caso en evaluación el plazo de prescripción de un (1) año para el inicio del procedimiento; 3.2 De transcurrir dicho plazo sin que se haya instaurado el respectivo procedimiento administrativo disciplinario al presunto infractor, fenece la potestad punitiva del Estado (entidades públicas) para perseguir al servidor civil; en consecuencia, debe declarar prescrita la acción administrativa, sin perjuicio de las responsabilidades civiles o penales que por el mismo hecho se hubiesen generado; 3.3 El plazo para iniciar el procedimiento disciplinario contra las Autoridades del Procedimiento Administrativo Disciplinario, quienes por su inacción permitieron el transcurso del plazo prescriptorio, empieza a computarse desde que el funcionario competente tomó conocimiento del hecho infractor; 3.4 De conformidad con el principio de causalidad, la responsabilidad debe recaer en quien realiza la conducta omisiva o activa constitutiva de infracción sancionable";

Que, asimismo, el Informe Técnico N° 1966-2019-SERVIR/GPSC, establece en la parte de su conclusión: 3.3. "En caso opere la referida prescripción por causa imputable a una de las autoridades del PAD o a la Secretaría Técnica por incumplimiento u omisión de su función de apoyo a dichas autoridades (siempre que le sea solicitada), esta deberá ser sometida al deslinde de responsabilidades correspondiente, de ser el caso, solo cuando se advierta que se haya producido situaciones de negligencia, de conformidad con el TUO de la LPAG";

Que, aunado a ello, debemos considerar que el último párrafo del numeral 252.3 del artículo 252° del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, aprobado por Decreto Supremo N° 004-2019-JUS (en adelante, TUO de la LPAG), señala que en caso se declare la prescripción, la autoridad podrá iniciar las acciones necesarias para determinar las causas y responsabilidades de la inacción administrativa, solo cuando se haya producido situación de negligencia;

Que, en efecto, ha quedado corroborado que, el presente procedimiento administrativo disciplinario ha prescrito, en consecuencia, cumple con el plazo de prescripción señalada en la parte in fine del numeral 10.1 del artículo 10° de la Directiva N° 02-2015-SERVIR/GPGSC, "Régimen Disciplinario y Procedimiento Sancionador de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil", el cual establece lo siguiente: "La prescripción para el inicio del procedimiento opera a los tres (03) años calendario de haberse cometido la falta, salvo que durante ese período la Oficina de Recursos Humanos o quien haga sus veces o la secretaria técnica hubiera tomado conocimiento de la misma. En este último supuesto, la prescripción operará un (01) año calendario después de esa toma de conocimiento, siempre que no hubiera transcurrido el plazo anterior de tres (03) años calendario de haberse cometido la falta, salvo que durante ese período la Oficina de Recursos Humanos o quien haga sus veces o la secretaria técnica hubiera tomado conocimiento de la misma. En concordancia con el literal a) del artículo 106° del Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, Reglamento



General de la Ley del Servicio Civil, establece lo siguiente: "Fases del procedimiento administrativo disciplinario, (...), a) Fase instructiva; Esta fase se encuentra a cargo del órgano instructor y comprende las actuaciones conducentes a la determinación de la responsabilidad administrativa disciplinaria; Se inicia con la notificación al servidor civil de la comunicación que determina el inicio del procedimiento administrativo disciplinario, (.)", conforme se puede apreciar en el siguiente cuadro:

Nº	Documento y fecha con el que se estableció la fecha de la Falta administrativa Disciplinaria (relacionado a prescripción de la acción administrativa para iniciar PAD)	Documento y fecha con el cual la Sub Gerencia de Recursos Humanos tomó conocimiento de la Falta Disciplinaria	FECHA DE PRESCRIPCION
01	Informe N° 3337-2021-GRA/GRAD/SGABYSG Fecha de la Falta Administrativa: 21 de julio de 2021	OFICIO N° 1323-2021-GRA-GRAD-SGRH-PAD Y fecha en la que Recursos Humanos tomó conocimiento: 11 de noviembre de 2021	11 de noviembre de 2022

Que, siendo así, se colige que, el plazo para emitir el acto administrativo que da inicio al procedimiento administrativo disciplinario contra el servidor ANGEL ENRIQUE VELASQUEZ ABANTO, ha prescrito el día 11 de noviembre de 2022, por presunta inacción o negligencia del Gerente Regional de Administración del Gobierno Regional de Ancash, quien en esa fecha ostentaba dicho cargo;


Que, conforme se advierte la Secretaría Técnica del Procedimiento Administrativo Disciplinario del Gobierno Regional de Ancash, remitió a la Gerencia Regional de Administración del Gobierno Regional de Ancash, el Informe de Precalificación N° 186-2022-GRA-GRAD-SGRH/ST-PAD, recomendando el Inicio de Procedimiento Administrativo Disciplinario contra el servidor ANGEL ENRIQUE VELASQUEZ ABANTO, el día 03 de noviembre de 2022, siendo recepcionado el mencionado informe de precalificación por la Gerencia Regional de Administración en su calidad de Órgano Instructor empero el Gerente Regional de Administración (Órgano Instructor) no emitió el acto resolutivo de inicio de Procedimiento administrativo disciplinario, ocasionando con su actuar descuidado y/o negligente la prescripción de la acción administrativa para iniciar el procedimiento administrativo disciplinario contra el ANGEL ENRIQUE VELASQUEZ ABANTO, toda vez que se tenía plazo para iniciar el PAD hasta el día 11 de noviembre de 2022, acción que conlleva a una presunta negligencia en el desempeño de sus funciones;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. - DECLARAR DE OFICIO LA PRESCRIPCIÓN de la acción administrativa contra los que resulten responsables por la prescripción del Caso N° 393-2021-GRA/ST-PAD prescrito el día 11 de noviembre de 2022, por haber transcurrido más de un (01) año, desde que el Titular de la Entidad tomó conocimiento de los hechos sin haber resuelto, de acuerdo a los fundamentos expuestos en la parte considerativa de la presente resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO. - REMITIR los actuados del expediente a la Secretaría Técnica de Procedimiento Administrativo Disciplinario del Gobierno Regional de Ancash, a fin, de que proceda el deslinde de responsabilidades por inacción administrativa, respecto de los funcionarios y/o servidores responsables, que permitieron la prescripción para iniciar el procedimiento administrativo disciplinario por los hechos contenidos en el Caso N° 393-2021-GRA/ST-PAD.

Regístrese, Publíquese y Comuníquese

 GOBIERNO REGIONAL DE ANCASH
ABG. MARCO ANTONIO LA ROSA SÁNCHEZ PAREDES
GERENTE GENERAL REGIONAL

