



PERÚ

Ministerio de Salud

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"
"Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú"



CONVENIO N° 163 -2022/MINSA

CONVENIO DE GESTIÓN ENTRE EL MINISTERIO DE SALUD Y EL GOBIERNO REGIONAL DE ANCASH

Conste por el presente documento el Convenio de Gestión que celebran de una parte el MINISTERIO DE SALUD, con RUC N° 20131373237, con domicilio en Av. Salaverry N° 801 distrito de Jesús María, provincia y departamento de Lima, representado por el Ministro de Salud, Señor Jorge Antonio López Peña, identificado con DNI N° 20089220, designado mediante Resolución Suprema N° 123-2022-PCM, a la que en adelante se denominará **MINSA**; y la otra parte, el GOBIERNO REGIONAL DE ANCASH, con RUC N° 20530689019, con domicilio legal en Campamento Vichay S/N, distrito de Independencia, provincia de Huaraz, departamento de Ancash, región Ancash, debidamente representado por su Gobernador Regional, el Señor Henry Augusto Borja Cruzado, identificado con DNI N° 42482191, con credencial extendida por el Jurado Nacional de Elecciones, según Resolución N° 0163-2021-JNE, quien procede en uso de las atribuciones conferidas por el artículo 21 y lo dispuesto en el artículo 20 de la Ley N° 27867, Ley Orgánica de Gobiernos Regionales, al que en adelante se denominará **GOBIERNO REGIONAL**, en los términos y condiciones de las cláusulas siguientes:



CLAÚSULA PRIMERA: DE LAS PARTES

El **MINSA** es un organismo del Poder Ejecutivo. Es el ente rector del Sector Salud que conduce, regula y promueve la intervención del Sistema Nacional de Salud, con la finalidad de lograr el desarrollo de la persona humana, a través de la promoción, protección, recuperación y rehabilitación de su salud y del desarrollo de un entorno saludable, con pleno respeto de los derechos fundamentales de la persona desde su concepción hasta su muerte natural.

El **Gobierno Regional** de acuerdo a la Ley N° 27867, Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales, es una persona jurídica de derecho público, con autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia, constituyendo para su administración económica y financiera, un Pliego Presupuestal. Emanada de la voluntad popular y ejerce su jurisdicción en el ámbito de su respectiva circunscripción territorial, conforme a Ley. Tiene como misión organizar y conducir la gestión pública regional, de acuerdo a sus competencias exclusivas, compartidas y delegadas en el marco de las políticas nacionales y sectoriales, para contribuir al desarrollo integral y sostenible de la Región.



CLAUSULA SEGUNDA: ANTECEDENTES

El artículo 15 del Decreto Legislativo N° 1153, que regula la Política Integral de Compensaciones y Entregas Económicas del Personal de la Salud al Servicio del Estado, autoriza la entrega económica anual por cumplimiento de las metas institucionales, indicadores de desempeño y compromisos de mejora de los servicios.



Mediante el Decreto Supremo N° 035-2020-SA, se establecen los criterios para definir los indicadores de desempeño y compromisos de mejora de los servicios a cumplir en el año 2021, para percibir la entrega económica anual a la que hace referencia el artículo 15 del Decreto Legislativo N° 1153.



Con Resolución Ministerial N° 105-2021/MINSA, se aprueba la Directiva Administrativa N° 304-MINSA/2021/DGOS "Directiva Administrativa que regula los aspectos metodológicos para la evaluación del cumplimiento de los indicadores de desempeño y compromisos de mejora de los servicios en salud, alcanzados en el 2021 para la entrega económica, establecida en el artículo 15 del Decreto Legislativo N° 1153"





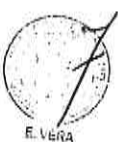
De acuerdo con el numeral 5.3 de la citada Directiva Administrativa, las fases para la evaluación del cumplimiento de los ID y CM alcanzados en el periodo 2021, ha sido establecido en (04) cuatro fases: 1) Fase de Definición y Socialización de los ID y CM; 2) Fase de Formulación, negociación y suscripción de los convenios de gestión; 3) Fase de Evaluación de los ID y CM; y la 4) Fase de Entrega económica por cumplimiento de los ID y CM según corresponda.



Respecto de la Fase de Formulación, negociación y suscripción de los Convenios de Gestión, el numeral 5.3.2 de la precitada Directiva Administrativa establece que el proceso de negociación se realiza a través de reuniones presenciales o virtuales según corresponda, entre los responsables técnicos de los ID y CM del Ministerio de Salud y los Gobiernos Regionales, DIRIS, Hospitales e Institutos Especializados de Lima Metropolitana. Asimismo, se precisa que la negociación está orientada a la elección del logro esperado sobre la base del rango y peso ponderado de los Indicadores de desempeño (ID) y Compromisos de mejora (CM) y los resultados de la negociación son incorporados en la versión final de los convenios, según corresponda.

CLAÚSULA TERCERA: BASE LEGAL

- Constitución Política del Perú.
- Ley N° 26842, Ley General de Salud.
- Ley N° 27783, Ley de Bases de la Descentralización.
- Ley N° 27867, Ley Orgánica de Gobiernos Regionales.
- Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 - Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado por Decreto Supremo N° 004-2019-JUS.
- Decreto Legislativo N° 1153, que regula la política integral de compensaciones y entregas económicas del personal de salud al servicio del Estado.
- Decreto Legislativo N° 1161, Ley de Organización y Funciones del Ministerio de Salud, modificado por la Ley N° 30895, Ley que fortalece la función rectora del Ministerio de Salud y el Decreto Legislativo N° 1504, Decreto Legislativo que fortalece al Instituto Nacional de Salud para la prevención y control de enfermedades.
- Decreto Legislativo N° 1440, Decreto Legislativo del Sistema Nacional de Presupuesto Público.
- Decreto Supremo N° 116-2014-EF, que aprueba los criterios técnicos, aplicación e implementación de la asignación por cumplimiento de las metas institucionales, indicadores de desempeño y compromisos de mejora de los servicios en el marco del artículo 15° del Decreto Legislativo N° 1153.
- Decreto Supremo N° 008-2017-SA, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Salud (ROF MINSAL), modificado por el Decreto Supremo N° 011-2017-SA y Decreto Supremo N° 032-2017-SA.
- Decreto Supremo N° 015-2018-SA, Decreto Supremo que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1153.
- Decreto Supremo N° 035-2020-SA, que establece los criterios para definir los indicadores de desempeño y compromisos de mejora de los servicios, a cumplir en el año 2021, para percibir la entrega económica anual a la que hace referencia el artículo 15 del Decreto Legislativo N°1153, Decreto Legislativo que regula la Política Integral de Compensaciones y Entregas Económicas del Personal de la Salud al Servicio del Estado.
- Resolución Ministerial N° 908-2018/MINSAL, que establece el Grupo de Trabajo encargado de proponer la metodología y las regulaciones para el proceso de elaboración, suscripción, monitoreo y evaluación de los convenios de gestión correspondiente a cada ejercicio fiscal, en el marco de lo establecido en el artículo 15 del Decreto Legislativo N° 1153.
- Resolución Ministerial N° 105-2021/MINSAL, que aprueba la Directiva Administrativa N° 304-MINSAL/2021/DGOS "Directiva Administrativa que regula los aspectos



J

GOBIERNO REGIONAL DE ANCASH ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

26 SEP. 2022

ZOILA NALIA MORA TAFUR FIRMATARIO



metodológicos para la evaluación del cumplimiento de los indicadores de desempeño y compromisos de mejora de los servicios en salud, alcanzados en el año 2021 para la entrega económica, establecida en el artículo 15 del Decreto Legislativo N° 1153".

CLAÚSULA CUARTA: OBJETO DEL CONVENIO DE GESTIÓN

El presente Convenio de Gestión tiene por objeto establecer las obligaciones que asumirán las partes para la implementación de la entrega económica anual que se otorgará al personal de salud por el cumplimiento de las metas institucionales, indicadores de desempeño y compromisos de mejora de servicios, alcanzados en el año 2021, dispuesta por el artículo 15 del Decreto Legislativo N° 1153.



CLAÚSULA QUINTA: DE LAS DEFINICIONES

Las Partes convienen mutuamente que, para efectos del presente Convenio de Gestión, se aplican las Definiciones Operativas señaladas en el numeral 5.1 de la Directiva Administrativa N° 304-MINSA/2021/DGOS "Directiva Administrativa que regula los aspectos metodológicos para la evaluación del cumplimiento de los indicadores de desempeño y compromisos de mejora de los servicios de salud, alcanzados en el año 2021, para la entrega económica establecida en el artículo 15 del Decreto Legislativo N° 1153", aprobada por Resolución Ministerial N° 105-2021/MINSA."



CLAÚSULA SEXTA: DE LAS OBLIGACIONES O RESPONSABILIDADES DE LAS PARTES

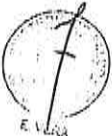
6.1 Del Gobierno Regional

- 6.1.1 Difundir el presente Convenio y su normatividad a nivel de sus instituciones.
- 6.1.2 Vigilar y asegurar que la DIRESA, GERESA o la que haga sus veces en el ámbito regional efectúe la remisión oportuna de la información al MINSA, en los plazos establecidos por las direcciones u oficinas, según corresponda.
- 6.1.3 Brindar acceso al MINSA, o a quien el mismo determine para la revisión, procesamiento y análisis de todas las fuentes de información y sus correspondientes bases de datos, que constituyen medios de verificación del cumplimiento.
- 6.1.4 Transferir oportunamente a las unidades ejecutoras de salud los recursos asignados por el MINSA para el pago de la asignación económica anual por el cumplimiento de metas institucionales, indicadores de desempeño y compromisos de mejora de los servicios, en caso de corresponder. Verificar que el personal de la salud reciba la asignación económica correspondiente.



6.2. De la Dirección/Gerencia Regional de Salud

- 6.2.1 Difundir el presente Convenio y la normatividad correspondiente a todos sus establecimientos de salud, en el ámbito de su jurisdicción.
- 6.2.2 Realizar asistencia técnica, supervisión y monitoreo a las Redes de Salud, hospitales e Institutos sobre el cumplimiento de las metas institucionales, indicadores de desempeño y compromisos de mejora de los servicios.
- 6.2.3 Brindar las condiciones para que las Redes y Establecimientos de Salud (incluye Hospitales) cumplan con las metas institucionales, indicadores de desempeño y compromisos de mejora de los servicios.
- 6.2.4 Recolectar, consolidar y enviar al MINSA los datos requeridos para la evaluación de los indicadores y compromisos de mejora.
- 6.2.5 Realizar el mantenimiento e implementación del sistema de información, y de los procedimientos necesarios para el seguimiento de las metas institucionales, indicadores de desempeño y compromiso de mejora de los servicios de salud.
- 6.2.6 Verificar y garantizar la calidad, veracidad y envío oportuno de la información.



J. DELGADO



J. LÓPEZ





- 6.2.7 Emitir y remitir a la Dirección General de Personal de la Salud (DIGEP) del Ministerio de Salud las Resoluciones Directorales o Jefaturales, según corresponda, que aprueban las nóminas del personal beneficiario de la entrega económica anual por cumplimiento de metas, emitidas por los hospitales, institutos especializados, redes y/o direcciones/gerencias regionales de salud que se encuentran dentro del ranking publicado por el MINSA según porcentaje global de cumplimiento de metas.
- 6.2.8 Verificar que el personal registrado en cada nómina cumple con los criterios técnicos establecidos en el artículo 5 del Decreto Supremo N° 116-2014-EF.
- 6.2.9 La remisión de las Resoluciones Directorales o Jefaturales se deberá realizar dentro de los diez (10) días hábiles posteriores a la publicación del ranking antes indicado.



6.3 De las Redes de Salud, Hospitales e Institutos Especializados

- 6.3.1 Difundir el presente Convenio y la normatividad correspondiente a todos sus establecimientos de salud, en el ámbito de su jurisdicción.
- 6.3.2 Realizar asistencia técnica, supervisión y monitoreo a los establecimientos de salud y/o áreas de su jurisdicción o según corresponda.
- 6.3.3 Realizar el mantenimiento e implementación del sistema de información, y de los procedimientos necesarios relacionados a las metas institucionales, indicadores de desempeño y compromiso de mejora de los servicios de salud en el ámbito de su jurisdicción o según corresponda.
- 6.3.4 Verificar y garantizar la calidad y veracidad de la información que generan los establecimientos de salud en el ámbito de su jurisdicción, de corresponder.
- 6.3.5 Remitir a la DIRESA/GERESA/DIRIS y a OGTI según corresponda la información requerida para efectos de evaluación.
- 6.3.6 Brindar acceso al MINSA, para la revisión, procesamiento y análisis de todas las fuentes de información y sus correspondientes bases de datos, que constituyen medios de verificación de cumplimiento de las metas institucionales, indicadores de desempeño y compromisos de mejora.
- 6.3.7 Efectuar la entrega económica anual del artículo 15 del Decreto Legislativo N° 1153, posterior a la evaluación de los convenios y de acuerdo a las disposiciones de la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos del MINSA.
- 6.3.8 En el caso de pagos indebidos, efectuar las acciones establecidas en el numeral 5.4.1.2 de la Directiva Administrativa N° 304-MINSA/2021/DGOS "Directiva Administrativa que regula los aspectos metodológicos para la evaluación del cumplimiento de los indicadores de desempeño y compromisos de mejora de los servicios de salud, alcanzados en el años 2021, para la entrega económica establecida en el artículo 15 del Decreto Legislativo N° 1153", aprobada por Resolución Ministerial N° 105-2021/MINSA y conforme a la legislación vigente, sin perjuicio del deslinde de las responsabilidades administrativas, civiles o penales, según corresponda.



6.4 Del Ministerio de Salud

- 6.4.1 Las áreas responsables técnicas del Ministerio de Salud realizarán la evaluación de las metas institucionales, indicadores de desempeño y compromisos de mejora de los servicios bajo su competencia, según les corresponda; y en coordinación con las contrapartes designadas en los Convenios de Gestión podrán brindar asistencia técnica a las instituciones bajo su ámbito.
- 6.4.2 Las unidades orgánicas responsables de la evaluación del Ministerio de Salud (OGTI, DGAIN, DGIESP, DGOS, OGPPM, DIGTEL, DIGEMID, CENARES y CDC), emitirán informes de evaluación anual sobre el cumplimiento de las metas institucionales, indicadores de desempeño y compromiso de mejora de los servicios, según les corresponda. Estos informes serán remitidos a la Oficina General de Tecnologías de la Información (OGTI) del MINSA, para el cálculo del porcentaje global de logro alcanzado.



GOBIERNO REGIONAL DE ANCASH
 ES COPIA DEL ORIGINAL
 26 SEP. 2022
 ZOILA NALIA MORA TAFUR
 FEDATARIO



6.4.3 La OGTI entrega los resultados preliminares y finales de la evaluación a la Dirección General de Operaciones en Salud (DGOS), la cual con su visto bueno los envía a Secretaría General para su publicación en el portal institucional del MINSA (www.minsa.gob.pe).

6.4.4 La OGTI entrega los resultados finales a la Dirección General de Personal de la Salud (DIGEP).

6.4.5 La Dirección General de Personal de la Salud (DIGEP) determina el monto de la asignación económica anual por cumplimiento de los ID y CM para cada una de las instituciones que han registrado un porcentaje global de cumplimiento de metas mayor o igual a sesenta por ciento (60%), según el Informe Final de Evaluación de Cumplimiento Global de los ID y CM emitido por la DGOS; y la escala referencial.



6.4.6 La DIGEP remite a la Oficina General de Planeamiento, Presupuesto y Modernización los resultados detallados de la asignación económica anual por cumplimiento de metas por entidad para la gestión presupuestal correspondiente.

6.4.7 Las entidades o dependencias responsables de las fuentes de información realizarán de manera inopinada la verificación de la calidad y veracidad de la información, según corresponda.

CLAÚSULA SÉPTIMA: ASIGNACIÓN DE LAS METAS INSTITUCIONALES, INDICADORES DE DESEMPEÑO Y COMPROMISOS DE MEJORA DE LOS SERVICIOS



7.1 Corresponde a las Direcciones/Gerencias Regionales de Salud (DIRESA/GERESA)

7.1.1 Indicadores de Desempeño



- Porcentaje de niñas/niños menores de 18 meses, con diagnóstico de anemia entre los 6 y 11 meses, que se han recuperado.
- Porcentaje de niñas/niños menores de 18 meses, sin diagnóstico de anemia entre los 6 y 11 meses, que reciben un paquete integrado de servicios preventivos: CRED, vacunas, dosaje de hemoglobina para descarte de anemia y suplementación con hierro.
- Porcentaje de recién nacidos con dos controles CRED.
- Porcentaje de abandonos al tratamiento de Tuberculosis Sensible (TBS).
- Porcentaje de niñas y niños de 3 a 11 con alta básica odontológica
- Porcentaje de mujeres que acceden a métodos de planificación familiar post parto institucional
- Porcentaje de niños de 6 a 11 meses de edad, con diagnóstico de anemia, que reciben consejería a través de visita domiciliaria o Teleorientación
- Porcentaje de establecimientos de Salud que aseguran los medicamentos, insumos y equipos críticos para los Programas Presupuestales seleccionados
- Disponibilidad de medicamentos esenciales
- Implementación y uso de la telemedicina



7.1.2 Compromisos de mejora de los Servicios

- Fortalecimiento de las acciones de promoción y protección de la lactancia materna (EES amigos de la madre y el niño).
- Fortalecimiento de la Autoevaluación del desempeño de las IPRESS para el cumplimiento de los estándares de Calidad en la atención de salud
- Fortalecimiento de los procesos y capacidad resolutoria de las IPRESS para la provisión de servicios de salud según el Plan Esencial de Aseguramiento en Salud – PEAS y la articulación y complementación de los servicios de salud en las Redes Integradas de Salud – RIS





7.2 Corresponde a las Redes de Servicios de Salud

7.2.1 Indicadores de Desempeño

- Porcentaje de niñas/niños menores de 18 meses, con diagnóstico de anemia entre los 6 y 11 meses, que se han recuperado.
- Porcentaje de niñas/niños menores de 18 meses, sin diagnóstico de anemia entre los 6 y 11 meses, que reciben un paquete integrado de servicios preventivos: CRED, vacunas, dosaje de hemoglobina para descarte de anemia y suplementación con hierro.
- Porcentaje de recién nacidos con dos controles CRED.
- Porcentaje de abandonos al tratamiento de Tuberculosis Sensible (TBS).
- Porcentaje de niñas y niños de 3 a 11 con alta básica odontológica
- Porcentaje de mujeres que acceden a métodos de planificación familiar post parto institucional
- Porcentaje de niños de 6 a 11 meses de edad, con diagnóstico de anemia, que reciben consejería a través de visita domiciliaria o Teleorientación
- Porcentaje de establecimientos de Salud que aseguran los medicamentos, insumos y equipos críticos para los Programas Presupuestales seleccionados
- Disponibilidad de medicamentos esenciales



7.2.2 Compromisos de mejora de los Servicios

- Fortalecimiento de la Autoevaluación del desempeño de los EESS para el cumplimiento de los estándares de Calidad en la atención de salud



7.3 Corresponde a los Establecimientos de Salud de I nivel

7.3.1 Indicadores de Desempeño

- Porcentaje de niñas/niños menores de 18 meses, con diagnóstico de anemia entre los 6 y 11 meses, que se han recuperado.
- Porcentaje de niñas/niños menores de 18 meses, sin diagnóstico de anemia entre los 6 y 11 meses, que reciben un paquete integrado de servicios preventivos: CRED, vacunas, dosaje de hemoglobina para descarte de anemia y suplementación con hierro.
- Porcentaje de recién nacidos con dos controles CRED.
- Porcentaje de niñas y niños de 4 meses de edad que inician suplementación con gotas de hierro
- Porcentaje de gestantes con paquete preventivo completo.
- Porcentaje de abandonos al tratamiento de Tuberculosis Sensible (TBS).
- Porcentaje de Sintomático Respiratorio de BK (+)
- Porcentaje de mujeres de 25 a 64 años con tamizaje para la detección de lesiones premalignas e incipientes de cáncer de cuello uterino.
- Porcentaje de niñas y niños de 3 a 11 con alta básica odontológica
- Porcentaje de niños de 6 a 11 meses de edad, con diagnóstico de anemia, que reciben consejería a través de visita domiciliaria o Teleorientación
- Implementación y uso de la telemedicina
- Referencias y Contrarreferencias realizadas en el aplicativo REFCON en el marco de la continuidad del cuidado integral de la salud de las personas usuarias de los servicios de salud.



7.3.2 Compromisos de mejora de los Servicios

- Fortalecimiento de las acciones de promoción y protección de la lactancia materna (EESS amigos de la madre y el niño).





- Fortalecimiento de la Autoevaluación del desempeño de los EESS para el cumplimiento de los estándares de Calidad en la atención de salud.

7.3.3. Los Indicadores de Desempeño y Compromisos de Mejora indicados en los numerales 7.1.1, 7.1.2, 7.2.1, 7.2.2, 7.3.1 y 7.3.2 son de carácter referencial; en ese sentido, para el presente convenio corresponden ser aplicados los indicadores de desempeño y compromisos de mejora específicos que se establecen en el Anexo 1, Anexo 2, Anexo 3 y Anexo 4 que forma parte integrante del presente documento.



7.4 Sobre los valores umbrales y anexos

Los valores umbrales negociados previamente, se consignan en los anexos del presente Convenio de Gestión, los mismos que serán aplicados para la evaluación de cumplimiento objeto del Convenio.

CLAÚSULA OCTAVA: DEL CÁLCULO DEL PORCENTAJE GLOBAL DE LOGRO ESPERADO



8.1 De acuerdo al artículo 4 del Decreto Supremo N° 116-2014-EF, el porcentaje de cumplimiento global de los logros esperados por cada institución, se calcula como el promedio ponderado de los porcentajes de cumplimiento anual de cada meta institucional, indicador de desempeño o compromiso de mejora de los servicios, multiplicados por sus respectivos pesos ponderados, según la siguiente formula:

$$PG = \sum (I_1 \times P_1 + I_2 \times P_2 + \dots + I_n \times P_n)$$

Dónde:

- PG: Porcentaje global de logro.
- I_n: Porcentaje de cumplimiento anual de la meta institucional, indicador de desempeño o compromiso de mejora de los servicios n-ésimo.
- P_n: Peso ponderado de la meta institucional, indicador de desempeño o compromiso de mejora de los servicios n-ésimo.



8.2 Los resultados preliminares de la evaluación de cumplimiento están sujetos a modificación a favor o en contra de las instituciones firmantes dependiendo de:

- a) Información adicional
- b) Revisión de fórmulas y cálculos
- c) Errores en el ingreso de información
- d) Observaciones justificadas de alguna de las partes

Los resultados finales de la evaluación de cumplimiento son inapelables.



CLAÚSULA NOVENA: DE LAS ACCIONES POR INCUMPLIMIENTO EN LA ENTREGA DE INFORMACIÓN O POR ENTREGA DE INFORMACIÓN INCORRECTA O FALSA

9.1 Si el resultado de la verificación evidencia información incorrecta o falsa se modificará el resultado en base a la información correcta, y se informará a los órganos de control para las acciones respectivas.

9.2 El incumplimiento de la entrega de la información para evaluación en la fecha correspondiente será considerado como no logro. La fecha final para la entrega de la información se incluirá en el cronograma de evaluación que será publicado en el portal institucional por la Secretaría General del Ministerio de Salud.





CLAÚSULA DÉCIMA: DEL PERIODO DE APLICACIÓN DEL CONVENIO

El presente Convenio de Gestión se aplica para la evaluación del año 2021, utilizando los resultados alcanzados al 31 de diciembre de 2021.

CLAÚSULA DÉCIMO PRIMERA: DE LA SOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS

Las partes se comprometen a desplegar sus esfuerzos a fin de que los inconvenientes que pudieran presentarse durante la ejecución del presente convenio, sean solucionados mediante el trato directo.

Cualquier conflicto que pudiera surgir durante la ejecución del Convenio y que no pueda ser resuelto sobre la base del mutuo entendimiento entre las Partes, se someterá a la jurisdicción y competencia del Centro de Conciliación y Arbitraje de la Superintendencia Nacional de Salud.

CLÁUSULA DÉCIMO SEGUNDA: DE LAS NOTIFICACIONES

Cualquier comunicación que deba ser cursada entre las Partes, se entenderá válidamente realizada en los domicilios consignados en la introducción del presente documento.

Los cambios de domicilio serán comunicados por escrito, mediante oficio, al domicilio de la otra parte, con cinco (5) días hábiles de anticipación.

Estando conformes LAS PARTES en todas y cada una de las cláusulas que anteceden, suscriben el presente Convenio en dos ejemplares de idéntico tenor, en la ciudad de Lima, a los 13 días del mes de SEPTIEMBRE del año 2022.



[Handwritten signature of Jorge Antonio Lopez Peña]

Jorge Antonio Lopez Peña
MINISTERIO DE SALUD

[Handwritten signature of Henry Augusto Borja Cruzado]

GOBIERNO REGIONAL DE ANCASH
GOBERNACIÓN REGIONAL
ING. HENRY AUGUSTO BORJA CRUZADO
Gobernador Regional (p)
GOBIERNO REGIONAL DE ANCASH





ANEXOS

Anexo 1. Tabla N°1: Indicadores de desempeño (ID) y compromisos de mejora (CM) de la Dirección Regional de Salud Ancash y sus respectivos logros esperados y pesos ponderados

Anexo 2. Tabla N° 2: Indicadores de desempeño (ID) y compromisos de mejora (CM) de las REDES DE SERVICIOS DE SALUD y sus respectivos logros esperados y pesos ponderados de la Dirección Regional de Salud Ancash.



Anexo 3 Tabla N° 3: Indicadores de desempeño (ID) y compromisos de mejora (CM) de los Establecimientos de Salud de I nivel y sus respectivos logros esperados y pesos ponderados de la Dirección Regional de Salud Ancash.



Anexo 4 Tabla N° 4: Indicadores de desempeño (ID) y compromiso de mejora (CM) de los HOSPITALES DE SERVICIO DE SALUD y sus respectivos logros esperados y pesos ponderados de la Dirección Regional de Salud Ancash.



GOBIERNO REGIONAL DE ANCASH
ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

26 SEP 2022

.....
ZOILA NALIA MORA TAFUR
FEDATARIO



Anexo 1.

TABLA N°1: INDICADORES DE DESEMPEÑO (ID) Y COMPROMISOS DE MEJORA (CM) DE LA DIRECCION REGIONAL DE SALUD ANCASH Y SUS RESPECTIVOS LOGROS ESPERADOS Y PESOS PONDERADOS.

TIPO	INDICADOR	Umb ral	Logro esperad o	Peso ponder ado
INDICADORES DE DESEMPEÑO	Porcentaje de niñas/niños de 12 a 18 meses con diagnóstico de anemia entre los 6 y 11 meses, que se han recuperado	7.4	17.4	10
	Porcentaje de niñas/niños menores de 18 meses, sin diagnóstico de anemia entre los 6 y 11 meses, que reciben un paquete integrado de servicios preventivos: CRED, vacunas, dosaje de hemoglobina para descarte de anemia y suplementación.	24.6	34.6	8
	Porcentaje de recién nacido con 2 controles CRED	16.1	26.1	12
	Porcentaje de abandonos al tratamiento de Tuberculosis Sensible (TBS)	10	5	12
	Porcentaje de niñas y niños de 3 a 11 años con alta básica odontológica.	11.8	16.8	10
	Porcentaje de mujeres que acceden a métodos de planificación familiar post parto institucional.	3.9	13.9	10
	Porcentaje de niños de 6 a 11 meses de edad, con diagnóstico de anemia, que reciben consejería a través de visita domiciliaria o Teleorientación.	44.0	49.0	6
	Porcentaje de establecimientos de salud que aseguran los medicamentos, insumos y equipos críticos para los Programas Presupuestales seleccionados.	80	90	8
	Disponibilidad de medicamentos esenciales.	80	90	4
Implementación y uso de telemedicina.	13.24	23.24	12	
COMPROMISOS DE MEJORA	Fortalecimiento de las acciones de promoción y protección de la lactancia materna (EESS amigos de la madre y el niño	NA	100	4
	Fortalecimiento de la autoevaluación del desempeño de los EESS para el cumplimiento de los estándares de calidad en la atención de salud.	NA	100	4
TOTAL				100



GOBIERNO REGIONAL DE ANCASH
ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL
26 SEP. 2022
ZOILA NALIA MORA TAFUR
FEDATARIO



PERÚ
Ministerio de Salud



J. DELGADO



J. LÓPEZ



J. Candia



V. ALARCON



Gerencia Regional de Desarrollo Social



GOBERNADOR

Anexo 2.

TABLA N° 2: INDICADORES DE DESEMPEÑO (ID) Y COMPROMISOS DE MEJORA (CM) DE LAS REDES DE SERVICIOS DE SALUD Y SUS RESPECTIVOS LOGROS ESPERADOS Y PESOS PONDERADOS DE LA DIRECCION REGIONAL DE SALUD ANCASH.

N° FICHA	TIPO DE INDICADOR (Según Art. 15 DL 1153)	RED CONCHUCOS NORTE			RED CONCHUCOS SUR			RED HUAYLAS NORTE			RED HUAYLAS SUR			RED PACIFICO NORTE			RED PACIFICO SUR		
		UMBRAL	LOGRO ESPERADO	PESO PONDERADO	UMBRAL	LOGRO ESPERADO	PESO PONDERADO	UMBRAL	LOGRO ESPERADO	PESO PONDERADO	UMBRAL	LOGRO ESPERADO	PESO PONDERADO	UMBRAL	LOGRO ESPERADO	PESO PONDERADO	UMBRAL	LOGRO ESPERADO	PESO PONDERADO
1	ID	6.6	16.6	12	8.9	18.9	12	12.8	22.8	10	8.3	18.3	10	7.4	17.4	10	3.5	13.5	10
		Porcentaje de niñas/niños menores de 18 meses, con diagnóstico de anemia entre los 6 y 11 meses, que se han recuperado.																	
2	ID	26.3	36.3	12	22.1	32.1	10	34.6	44.6	10	35.8	45.8	10	18.9	28.9	10	15.3	25.3	10
		Porcentaje de niñas/niños menores de 18 meses, sin diagnóstico de anemia entre los 6 y 11 meses, que reciben un paquete integrado de servicios preventivos: CRED, vacunas, dosaje de hemoglobina para descartar de anemia y suplementación con hierro																	
3	ID	29.4	39.4	12	18.3	28.3	12	28.6	38.6	15	20.2	30.2	13	9	19	14	8.5	18.5	14
		Porcentaje de recién nacidos con dos controles CRED																	
7	ID	10	5	15	10	5	15	10	5	15	10	5	15	10	5	15	10	5	15
		Porcentaje de abandonos al tratamiento de Tuberculosis Sensible (TBS).																	
10	ID	6.9	11.9	10	5.6	10.6	10	7.4	12.4	14	6.2	11.2	10	7.8	12.8	11	22.4	27.4	11
		Porcentaje de niñas y niños de 3 a 11 años con alta básica odontológica																	
11	ID	2	12	8	11	21	10	5.5	15.5	6	1.7	11.7	8	5.4	15.4	8	0.8	10.8	8
		Porcentaje de mujeres que acceden a métodos de planificación familiar post parto institucional																	
12	ID	35.6	40.6	9	39.8	44.8	9	27.3	32.3	6	44.9	49.9	8	23.8	28.8	8	18.3	23.3	8
		Porcentaje de familias con niños menores de 12 meses reciben consejería a través de visita domiciliaria.																	
13	ID	80	90	10	80	90	10	80	90	12	80	90	14	80	90	12	80	90	12
		Establecimientos de Salud que aseguran los medicamentos, insumos y equipos críticos para los Programas presupuestales seleccionados.																	
14	ID	80	90	4	80	90	4	80	90	4	80	90	4	80	90	4	80	90	4
		Disponibilidad de Medicamentos Esenciales																	
		Fortalecimiento de la autoevaluación del desempeño de los ESS para el cumplimiento de los estándares de calidad en la atención de salud																	
TOTAL:		100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

GOBIERNO REGIONAL DE ANCASH
ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL
26 SEP. 2022
ZOILA NALIA MORA TAFUR
FEDATARIO



Ministerio de Salud PERU

Anexo 3.

TABLA N° 3: INDICADORES DE DESEMPEÑO (ID) Y COMPROMISOS DE MEJORA (CM) DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD DE I NIVEL SUS RESPECTIVOS LOGROS ESPERADOS Y PESOS PONDERADOS DE LA DIRECCION REGIONAL DE SALUD ANCASH.

Table with multiple columns containing performance indicators, commitments, and weighted scores for various health establishments in Ancash.

GOBIERNO REGIONAL DE ANCASH OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACION DEL ORIGINAL ZOLA NALIA MORA TAFUR FEDATARIO 16 SEP. 2022



PERÚ Ministerio de Salud



Tabla N° 3: INDICADORES DE DESEMPEÑO (ID) Y COMPROMISOS DE MEJORA (CM) DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD DE I NIVEL DE I SUS RESPECTIVOS LOGROS ESPERADOS Y PESOS PONDERADOS DE LA DIRECCION REGIONAL DE SALUD ANCASH.

Table with 40 columns and 40 rows. Columns include: Código, Nombre del establecimiento, Categoría, and various performance indicators (ID) and improvement commitments (CM) with their respective weights and expected outcomes.

GOBIERNO REGIONAL DE ANCASH COPIA FIEL DEL ORIGINAL 26 SEP. 2022 ZOILA NALIA MORA TAFUR FEDATARIO



TABLA N° 3: INDICADORES DE DESEMPEÑO (ID) Y COMPROMISOS DE MEJORA (CM) DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD DE LA DIRECCION REGIONAL DE SALUD DE ANCASH. SUS RESPECTIVOS LOGROS ESPERADOS Y PESOS PONDERADOS DE LA DIRECCION REGIONAL DE SALUD DE ANCASH.

Table with columns: Código, Nombre del establecimiento, Categoría, and multiple columns for indicators and commitments. The table lists various health establishments and their performance metrics.

GOBIERNO REGIONAL DE ANCASH DEL ORIGINAL. 28 FEB. 2022. ZOILA NALLIA MORA TAFUR FEDATARIO



PERU Ministerio de Salud

TABLA N° 3: INDICADORES DE DESEMPEÑO (ID) Y COMPROMISOS DE MEJORA (CM) DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD DE I NIVEL SUS RESPECTIVOS LOGROS ESPERADOS Y PESOS PONDERADOS DE LA DIRECCION REGIONAL DE SALUD ANCASH.

Table with 15 columns: Código, Nombre del establecimiento, Cantidad, and 13 sub-columns for performance indicators (ID) and improvement commitments (CM) across various health centers.

GOBIERNO REGIONAL DE ANCASH ORIGINAL
2022
ZOILA NALIA MORA TAFUR FEDATARIO



PERÚ Ministerio de Salud

Tabla N° 3: Indicadores de Desempeño (ID) y Compromisos de Mejora (CM) de los Establecimientos de Salud de I Nivel y sus Respectivos Logros Esperados y Pesos Ponderados de la Dirección Regional de Salud Ancash.

Table with multiple columns containing performance indicators, commitments, and weighted scores for various health establishments in Ancash.

GOBIERNO REGIONAL DE ANCASH ORIGINAL
ZOILA NALIA MORA TAFUR FEDATARIO



TABLA N° 3: INDICADORES DE DESEMPEÑO (ID) Y COMPROMISOS DE MEJORA (CM) DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD DE LA DIRECCION REGIONAL DE SALUD ANCASH. SUS RESPECTIVOS LOGROS ESPERADOS Y PESOS PONDERADOS DE LA DIRECCION REGIONAL DE SALUD ANCASH.

Table with 10 columns: Código, Descripción, Valor, Logro Esperado, Compromiso de Mejora, and 8 sub-columns for performance indicators. Rows list various health establishments like Centros de Salud Santa Ana, Hospital de Ayto Casma, etc.

GOBIERNO REGIONAL DE ANCASH ORIGINAL
ZOILA NALIA MORA TAFUR FEDATARIO



PERÚ Ministerio de Salud



TABLA N° 3: INDICADORES DE DESEMPEÑO (ID) Y COMPROMISOS DE MEJORA (CM) DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD DE LA DIRECCION REGIONAL DE SALUD DE ANCASH SUS RESPECTIVOS PESOS ESPERADOS Y PESOS PONDERADOS

Table with 28 columns: Código, Nombre, ID, CM, and 26 performance/commitment metrics. Rows include various health centers like PUESTO DE SALUD OQUAN, HOSPITAL DE PÉPO, PUESTO DE SALUD HUAYAY, etc.

GOBIERNO REGIONAL DE ANCASH ORIGINAL DEL ORIGINAL
6 SEP 2022
ZOILA NALIA MORA TAFUR FEDATARIO



PERÚ

Ministerio de Salud



J. DEL CARMEN

J. Candia

V. ALARCON



Gerencia Regional de Desarrollo Social



Anexo 4

TABLA N° 4: INDICADORES DE DESEMPEÑO (ID) Y COMPROMISO DE MEJORA (CM) DE LOS HOSPITALES DE SERVICIO DE SALUD Y SUS RESPECTIVOS LOGROS ESPERADOS Y PESOS PONDERADOS DE LA DIRECCION REGIONAL DE SALUD ANCASH.

TIPO	INDICADOR	HOSPITAL GUZMAN BARRON			HOSPITAL VICTOR RAMOS GUARDIA			HOSPITAL LA CALETA		
		Umbral	Logro esperado	Peso ponderado	Umbral	Logro esperado	Peso ponderado	Umbral	Logro esperado	Peso ponderado
INDICADOR DE DESEMPEÑO	Porcentaje de niñas/niños recién nacidos de parto institucional que reciben vacunas completas antes del alta.	8.9	18.9	12	88.6	>=95	12	93.3	>=95	12
	Disponibilidad de Medicamentos Esenciales	80	90	10	80	90	12	80	90	12
	Implementación y Uso de Telemedicina	427	252	12	2458	252	12	207	252	12
	Referencias y Contrarreferencias realizadas en el aplicativo REFCON en el marco de la continuidad de la atención	NA	480	10	NA	480	10	NA	480	10
COMPROMISOS DE MEJORA	Promedio de permanencia cama	NA	3-5	12	NA	3-5	10	NA	3-5	12
	Densidad de Incidencia y/o Incidencia Acumulada de las Infecciones Asociadas a la Atención en Salud (IAAS) seleccionadas ¹			12			12			10
	Fortalecimiento de las acciones de promoción y protección de la lactancia materna (EES) amigos de la madre y el niño)	NA	100	12	NA	100	12	NA	100	12
	Fortalecimiento de la autoevaluación del desempeño de los EES para el cumplimiento de los estándares de calidad en la atención de salud	NA	100	10	NA	100	10	NA	100	10
	Fortalecimiento de la gestión de riesgos y la mejora continua de la calidad mediante la aplicación de Rondas de Seguridad del Paciente	NA	100	10	NA	100	10	NA	100	10

GOBIERNO REGIONAL DE ANCASH
 ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL
 26 SEP. 2022
 ZOILA NALIA MORA TAFUR
 FEDATARIO



Cuadro: Densidad de Incidencia y/o Incidencia Acumulada de las Infecciones Asociadas a Atención en Salud (IAAS) Seleccionadas

HOSPITAL	NIVEL DE ATENCION	TASA 1 (IAAS SELECCIONADA)	Valor umbral	Logro Esperado	TASA 2 (IAAS SELECCIONADA)	Valor umbral	Logro Esperado
HOSP. GUZMAN BARRON	II-2	ITS-CVP-NEO	1.03	0.92	ITU-CUP-UCI	0.87	1.87
HOSP. VICTOR RAMOS GUARDIA	II-2	END-PV-GO	0.30	0.29	IHO-PC-GO	1.07	0.96
HOSP. LA CALETA	II-2	ITS_CVC_NEO	3.19	3.10	IHO-PC-GO	1.9	1.79



V. ALARCON



J. Candia



J. DELCADO



J. LÓPEZ

Gobierno Regional de Ancash
 ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL
 26 SEP 2022
 ZOILA NALIA MORA TAFUR
 FEDATARIO

