



“Año de la esperanza y el fortalecimiento de la democracia”
“Markantsik allí kananpaq urayay, hina llapantsikpa yanapakuyñintsik alliyananpaq wata”

ANEXO N° 17**RESULTADO FINAL - CUADRO POR ORDEN DE MÉRITO****PROCESO CAS TRANSITORIO N° 002-2026-GRA****COORDINADOR DEL CENTRO DE OPERACIONES DE EMERGENCIA REGIONAL****LISTA DE POSTULANTES**

| N° | DNI | APELLIDOS Y NOMBRES | PUNTAJE TOTAL CURRICULAR (A) | ENTREVISTA PERSONAL (B) (**) | PUNTAJE TOTAL (A+B) | BONIFICACIÓN A LICENCIADOS DE LAS FFAA (Inciso 1 del artículo 61° de la Ley N° 29248) (*) | PUNTAJE TOTAL GENERAL | OBSERVACION |
|----|----------|--|---------------------------------------|------------------------------------|---------------------------|---|-----------------------------|--------------------|
| 1 | 18197346 | JULIO ANTONIO MIRANDA GUERRA | 44 | 41 | 85 | 8.5 | 93.13 | GANADOR (*) |
| 2 | 74047833 | WILMER MICHAEL MANRIQUE AGUILAR | 40 | 47 | 87 | 0.0 | 87.33 | ... |

(*) SE OTORGA 10% DEL PUNTAJE TOTAL POR SER LICENCIADO DE LAS FFAA.

(**) EL PUNTAJE DE LA ENTREVISTA SE HA PROMEDIADO POR CADA POSTULANTE CONFORME A LA CALIFICACIÓN OTORGADA POR LOS TRES MIEMBROS DE LA COMISIÓN.

El/la postulante GANADOR/A deberá presentarse el día 01 de junio de 2026 en la Oficina de Recursos Humanos a las 08:00 horas., para la suscripción de contrato.

Huaraz, 25 de junio de 2026.

LA COMISIÓN CAS



ENTREVISTA PERSONAL
PROCESO CAS TRANSITORIO N° 002-2026-GRA

POSTULANTE: JULIO ANTONIO MIRANDA GUERRA

| N° | ASPECTOS A EVALUAR (Puntaje máximo 11 puntos cada ITEM) | PESO | PUNTAJE: |
|----------------|---|------------|--|
| | | | MINIMO APROBATORIO: 35 MÁXIMO APROBATORIO: 55 |
| 1 | Presentación personal y seguridad | 11% | 10 |
| 2 | Política integrada y ética de la función pública | 11% | 08 |
| 3 | Facilidad de Comunicación | 11% | 10 |
| 4 | Experiencia compatible con el puesto | 11% | 09 |
| 5 | Competencias y habilidades | 11% | 09 |
| TOTALES | | 55% | 46 |



Rudi Antonio Abanto Gil
Presidente de la Comisión

Huaraz, 21 de mayo de 2026.

ENTREVISTA PERSONAL
PROCESO CAS TRANSITORIO N° 002-2026-GRA

POSTULANTE: Wilmer Michael Manrique Aguilar

| N° | ASPECTOS A EVALUAR (Puntaje máximo 11 puntos cada ITEM) | PESO | PUNTAJE: |
|----------------|---|------------|--|
| | | | MINIMO APROBATORIO: 35 MÁXIMO APROBATORIO: 55 |
| 1 | Presentación personal y seguridad | 11% | 09 |
| 2 | Política integrada y ética de la función pública | 11% | 09 |
| 3 | Facilidad de Comunicación | 11% | 10 |
| 4 | Experiencia compatible con el puesto | 11% | 09 |
| 5 | Competencias y habilidades | 11% | 10 |
| TOTALES | | 55% | 47 |



Rudi Antonio Abanto Gil
Presidente de la Comisión

Huaraz, 21 de mayo de 2026.

ENTREVISTA PERSONAL
PROCESO CAS TRANSITORIO N° 002-2026-GRA

POSTULANTE: WILMER MICHAEL MANRIQUE AGUILAR

| N° | ASPECTOS A EVALUAR (Puntaje máximo 11 puntos cada ITEM) | PESO | PUNTAJE: |
|----------------|---|------------|--|
| | | | MINIMO APROBATORIO: 35 MÁXIMO APROBATORIO: 55 |
| 1 | Presentación personal y seguridad | 11% | 09 |
| 2 | Política integrada y ética de la función pública | 11% | 08 |
| 3 | Facilidad de Comunicación | 11% | 09 |
| 4 | Experiencia compatible con el puesto | 11% | 09 |
| 5 | Competencias y habilidades | 11% | 11 |
| TOTALES | | 55% | 46 |


GOBIERNO REGIONAL DE ANCASH
Gerencia Regional de Administración
Fierro Navarro Anfierr Francisco
Fierro Navarro Anfierr Francisco
SUB GERENTE DE RECURSOS HUMANOS
CAA N° 3239

Anfierr Francisco Fierro Navarro
Primer Miembro

Huaraz, 21 de mayo de 2026.

ENTREVISTA PERSONAL
PROCESO CAS TRANSITORIO N° 002-2026-GRA

POSTULANTE: JULIO ANTONIO MIRANDA GUERRA

| N° | ASPECTOS A EVALUAR (Puntaje máximo 11 puntos cada ITEM) | PESO | PUNTAJE: |
|----------------|---|------------|--|
| | | | MINIMO APROBATORIO: 35 MÁXIMO APROBATORIO: 55 |
| 1 | Presentación personal y seguridad | 11% | 09 |
| 2 | Política integrada y ética de la función pública | 11% | 08 |
| 3 | Facilidad de Comunicación | 11% | 10 |
| 4 | Experiencia compatible con el puesto | 11% | 09 |
| 5 | Competencias y habilidades | 11% | 08 |
| TOTALES | | 55% | 44 |


GOBIERNO REGIONAL DE ANCASH
Gerencia Regional de Administración
Fierro Navarro Anfierr Francisco
Fierro Navarro Anfierr Francisco
SUB GERENTE DE RECURSOS HUMANOS
GRA N° 3239

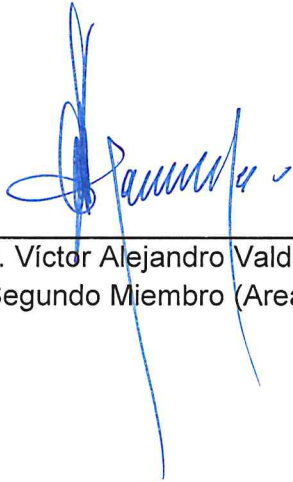
Anfierr Francisco Fierro Navarro
Primer Miembro

Huaraz, 21 de mayo de 2026.

ENTREVISTA PERSONAL
PROCESO CAS TRANSITORIO N° 002-2026-GRA

POSTULANTE: Julio Antonio Miranda Guerra

| N° | ASPECTOS A EVALUAR (Puntaje máximo 11 puntos cada ITEM) | PESO | PUNTAJE: |
|----------------|---|------------|--|
| | | | MINIMO APROBATORIO: 35 MÁXIMO APROBATORIO: 55 |
| 1 | Presentación personal y seguridad | 11% | 05 |
| 2 | Política integrada y ética de la función pública | 11% | 07 |
| 3 | Facilidad de Comunicación | 11% | 06 |
| 4 | Experiencia compatible con el puesto | 11% | 09 |
| 5 | Competencias y habilidades | 11% | 05 |
| TOTALES | | 55% | 32 |



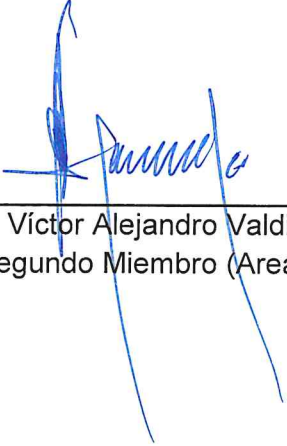
Sr. Víctor Alejandro Valdivia Castillo
Segundo Miembro (Area Usuaría)

Huaraz, 21 de mayo de 2026.

ENTREVISTA PERSONAL
PROCESO CAS TRANSITORIO N° 002-2026-GRA

POSTULANTE: Wilmer Michael Manrique Aguilar

| N° | ASPECTOS A EVALUAR (Puntaje máximo 11 puntos cada ITEM) | PESO | PUNTAJE: |
|----------------|---|------------|--|
| | | | MINIMO APROBATORIO: 35 MÁXIMO APROBATORIO: 55 |
| 1 | Presentación personal y seguridad | 11% | 07 |
| 2 | Política integrada y ética de la función pública | 11% | 09 |
| 3 | Facilidad de Comunicación | 11% | 11 |
| 4 | Experiencia compatible con el puesto | 11% | 11 |
| 5 | Competencias y habilidades | 11% | 11 |
| TOTALES | | 55% | 49 |



Sr. Víctor Alejandro Valdivia Castillo
Segundo Miembro (Area Usuaría)

Huaraz, 21 de mayo de 2026.